



PYXIDIS GÈRE EFFICACEMENT SES TEMPS DE TRAVAIL ET LE CONTRÔLE D'ACCÈS AVEC **eTemptation** ET **Protecsys 2 Suite**.

PYXIDIS conçoit et fabrique des conteneurs et plateaux sur mesure stérilisables pour instruments médicaux et chirurgicaux. Appartenant au groupe INTECH MEDICAL depuis 2017, PYXIDIS a décidé d'optimiser la gestion de ses salariés et a opté pour la solution de gestion des temps **eTemptation** avec une contrainte particulière : la gestion de plusieurs conventions collectives.

Entretien avec M^{me} c
Laurène Genin,
Adjointe aux ressources
humaines PYXIDIS

CONTEXTE ET ENJEUX

« Après une consultation de notre précédent fournisseur et d'Horoquartz, nous avons retenu **eTemptation**, je savais que la qualité des données serait au rendez-vous » indique Laurène Genin, Adjointe aux ressources humaines de PYXIDIS. Les prérequis étaient nombreux: la solution devait être centralisée et

multi-sites pour gérer les deux sites distants de Marseille et de Saint-Soupplets.

Elle devait également être suffisamment souple pour fonctionner avec les conventions collectives de chaque site : fabrication de boîtes métalliques et thermoformage (plasturgie).

Elle devait permettre une communication temps réel avec l'ERP Sylob. Elle devait également proposer un workflow de décentralisation des demandes de congés et pouvoir s'interfacer avec la paie Silae.

Cinq portes devaient être aussi sécurisées avec un contrôle d'accès compatible

Suite, la solution de sûreté d'Horoquartz, complète le dispositif pour le contrôle d'accès de cinq portes sur les deux sites. Le projet s'est déroulé dans le temps imparti et le budget initial : « Nous avons été bien accompagnés, guidés et formés par un consultant qui nous a mis en face de problématiques que nous n'aurions pas solutionnées si nous avions suivi nos propres idées » ajoute Laurène Genin.

UN BADGEAGE LIÉ EN TEMPS RÉEL À L'ERP POUR LA GESTION DES OF

Les deux sites distants se composent de 70 salariés au total, dont 35 salariés en production, une dizaine de cadres, et des employés administratifs. Au service production, le salarié badge pour déclarer sa présence sur Horoquartz en arrivant. Il badge également dans l'ERP pour s'affecter sur un ordre de fabrication (OF). À midi, il se débade d'Horoquartz et cela va interrompre automatiquement l'OF dans l'ERP. Quand il reprend son poste, il badge sur Horoquartz et les temps sont réouverts sur l'OF dans l'ERP. Au matin, s'il n'a pas terminé sa mission de la veille, l'OF est réouvert dans l'ERP. Tout est traité en temps réel.

LA RÉPONSE D'HOROQUARTZ

La solution d'Horoquartz répondait en tout point aux besoins énoncés. Elle est installée avec les modules HQTime pour la gestion des temps, HQInterface (communication ERP et Paie), HQSelf-Service pour la décentralisation des demandes de congés. **Protecsys 2**

L'enjeu

- Gérer les temps et les absences du personnel

Les solutions retenues

- **eTemptation**

Les bénéfices

- Confiance des salariés dans l'outil
- Gestion au quotidien facilitée pour le service RH
- Satisfaction au niveau du service RH
- Interface paie rapide



2 CONVENTIONS COLLECTIVES GÉRÉES PAR LA SOLUTION

« *eTemptation* fonctionne avec nos deux conventions collectives totalement différentes. C'est très important, j'ai pu adapter un paramétrage sur chaque site, des alertes m'informent. Je décide de quel compteur j'ai besoin sur quel site, et je crée mes anomalies qui peuvent exister sur un site et pas sur l'autre » indique Laurène Genin.

BÉNÉFICES OBSERVÉS

Les salariés peuvent consulter leurs compteurs de CP sur la badgeuse. Sur le Self-Service, ils posent leurs demandes d'absences, ils bénéficient d'un suivi informatique. « *C'est plutôt bien, s'ils oublient de déclarer leur présence, ils reçoivent une alerte. Au niveau RH, je sais qu'il n'y a pas d'erreurs. Jusqu'à ce qu'on installe Horoquartz, toutes les demandes étaient faites sur papier* » précise Laurène Genin. Les managers ont désormais la possibilité d'affecter des horaires à des salariés, de gérer leur propre planning, d'accepter ou de refuser les demandes de congés, d'avoir une vue d'ensemble sur les plannings de leur équipe et sur les plannings des autres cadres qui sont là. « *Ça leur permet de prendre de l'autonomie et ne pas dépendre du service RH* » ajoute Laurène Genin.

«POUR MOI, C'EST UNE AVANCÉE PRODIGIEUSE, IL FAUT LE DIRE!»

« *Par rapport à ce qui existait avant, j'ai un suivi en temps réel. L'interface paie, c'est juste magique. Je n'ai pas besoin de tableaux Excel avec des possibilités d'erreurs ou de recontrôles. Les extractions sont précises à 100 %, les heures supplémentaires*



effectuées sont correctes, je n'ai pas besoin de repasser dessus, c'est fiable ».

JE GAGNE 14H DE TRAVAIL PAR MOIS JUSTE SUR LA PAIE AVEC ETEMPTATION

« *Quasiment 2 jours en moins. J'avance beaucoup plus vite. J'ai un suivi plus fiable de mes salariés puisque je peux suivre toutes les absences, je peux voir tous leurs plannings, avant c'était beaucoup moins précis. Ça me permet de voir les anomalies, j'ai des alertes dès que quelque chose ne va pas* ».

Pour Laurène Genin le bilan est positif : « *Je recommande la solution eTemptation. Je l'avais déjà découverte en tant qu'utilisatrice, mais là, avec un profil administratrice RH, et les possibilités de paramétrage proposées, c'est intéressant et très complet. Le support téléphonique est efficace. Quand on a un problème, on prend rendez-vous et on est guidé, c'est vraiment très bien* ».

À PROPOS D'HOROQUARTZ >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **deux domaines d'expertise** :

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation**, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).