

BIO HABITAT

GROUPE BÉNÉTEAU



## BIO HABITAT, LE FABRICANT DE MOBIL-HOMES DU GROUPE BÉNÉTEAU GÈRE LES TEMPS DE SES 1000 SALARIÉS SUR 7 SITES AVEC eTemptation.

Bio Habitat, société créée en 2009 dont le siège se trouve à La-Chaize-le-Vicomte (85) compte aujourd'hui près d'un millier de salariés sur 7 sites de production en France et un en Italie pour un chiffre d'affaires de 175 millions d'euros. Bio Habitat gère les temps de ses salariés sur 7 sites distants avec **eTemptation**.

Entretien avec M<sup>me</sup> Pelletier, Responsable Paie - Bio Habitat

### UNE BIO HABITAT, DIVISION « HABITAT DE LOISIRS » DU GROUPE BÉNÉTEAU

« Nous dépendons de la convention collective de la métallurgie, une convention qui n'est pas compliquée en soi, et nous avons des accords d'entreprise. Nous sommes en modulation du temps de travail et en annualisation du temps de travail. Les salariés de production ont des rythmes de travail avec des périodes hautes (de septembre à mai) et des périodes basses de juin à début septembre. Lors de cette période basse, ils sont en démodulation collective et récupèrent les heures qu'ils ont faites en hiver. Les ouvriers de production (80 % des effectifs) s'arrêtent donc plus de 2 mois en été (congés et récupération). A cette période, les campings sont en pleine saison et ne peuvent plus recevoir de Mobil Home » explique Mme Pelletier, Responsable paie – Bio Habitat.

En 2009, après avoir racheté les sociétés O'Hara puis IRM, le Groupe Bénéteau fusionne les 2 structures et crée Bio Habitat. Les services administratifs et Ressources Humaines d'IRM et de

O'Hara sont regroupés à La-Chaize-le-Vicomte (85), siège de l'entreprise. « Nous avons conservé les outils que nous utilisons chez IRM, le logiciel de paie Sage et la solution de gestion des temps eTemptation d'Horoquartz qui depuis a été mise à jour. »

Aujourd'hui, pour gérer les temps de ses 1000 salariés, Bio Habitat utilise donc le module de gestion des temps HQ Time de la suite **eTemptation**, HQ Interface (pour l'interface avec la paie Sage) et HQ Planning qui est utilisé pour la planification par le service production et le service de contrôle de gestion. Tout le monde badge sauf les cadres. Les sites sont équipés de badgeuses, les salariés utilisent leur carte de badgeage fournie par Horoquartz mentionnant un matricule : « Elles fonctionnent bien, il n'y a pas de souci ».

### « JE NE PEUX PAS PASSER UNE HEURE SANS ETEMPTATION »

**eTemptation** est utilisée par la DRH, la Responsable Formation, la personne qui s'occupe du recrutement, par les relais RH sur site et par les 3 salariées du service Paie « Ce sont ces 3 salariées du service paie qui utilisent le plus la solu-

#### L'enjeu

- Gérer les temps et les absences du personnel (près de 1000 salariés sur 7 sites distants)

#### Les solutions retenues

- **eTemptation** avec les modules HQ Time, HQ Self-Service, HQ Interface et HQ Planning

#### Les bénéfices

- Confiance des salariés dans l'outil
- Gestion au quotidien facilitée pour le service RH
- Satisfaction au niveau du service RH.
- Interface paie rapide

## BIO HABITAT

GROUPE BENETEAU

tion » précise Mme Pelletier.

Le fonctionnement du logiciel est simple: sur chaque site, les relais RH créent le salarié sur **eTemptation** et lui affectent son badge avec un matricule fourni par la paie. Celui-ci badge ses temps de travail tous les jours en arrivant et en quittant l'entreprise. Ce sont les relais RH qui gèrent les anomalies et rentrent les demandes d'absence. La responsable Paie effectue un contrôle des heures et des absences en éditant des relevés d'heures. Dans une organisation très décentralisée, l'outil est devenu primordial chez Bio Habitat :

« *les logiciels de paie et de gestion des temps sont ouverts toute la journée. Je ne peux pas passer une heure sans eTemptation* » indique Mme Pelletier.

### GRÂCE À L'INTERFACE, LES DONNÉES DES 1000 SALARIÉS BASCULENT VERS LA PAIE EN 15 MN

En fin de mois, des imports sont effectués depuis **eTemptation** et les données sont transférées dans Sage pour lancer la paie. « *Le relevé d'heures n'est pas édité au mois le mois car nous sommes en décalage d'une semaine. En fonction des variables de paie nous faisons un import par rapport à ces dates de paie dans Sage* » ajoute Mme Pelletier. « *Après un contrôle des heures et des absences qui ne nécessite pas plus de 10h par mois au global pour les 1000 salariés, l'interface avec la paie est très rapide. Lorsque les fichiers sont extraits de l'application, les données de nos 1000 salariés basculent vers la paie en 15 mn.* »



### UN OUTIL AU SERVICE DE LA CONFIANCE DES SALARIÉS

Les salariés au fil des années ont vu qu'ils pouvaient avoir confiance dans le système. Nous leur fournissons tous les mois un relevé de leurs heures avec leur fiche de paie, et à n'importe quel moment ils peuvent demander un état de leurs compteurs. Cela les rassure. S'ils sont en désaccord avec ce qu'on leur dit, on arrive toujours à leur fournir la preuve avec des copies d'écran, des états ou des relevés d'heures. Les questions concernent surtout les compteurs de démodulation de récupération : « *J'ai fait 2 heures de plus la semaine dernière et je me demande si elles ont été prises en compte. Plusieurs compteurs ont été créés pour les salariés qui suivent les plannings de production : un compteur collectif virtuel, un compteur collectif réel, un compteur de disponibilité individuelle, un compteur de RTT. C'est assez complet* » indique M<sup>me</sup> Pelletier.

### UN BILAN POSITIF

« *Pour ma part, je suis satisfaite de la solution eTemptation. C'est un logiciel qui nous est très utile et qui me permet de gérer de façon centralisée depuis notre siège, toutes notre population dans le nord, dans le sud, sur d'autres sites, donc pour moi c'est un bon outil. Nous avons pris le temps nécessaire pour que l'interface paie fonctionne bien. La solution dans son ensemble nous apporte satisfaction* » conclut-elle.

## À PROPOS D'HOROQUARTZ >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **deux domaines d'expertise** :

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation**, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).