



REXOR, SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE DE TRANSFORMATION DE FILMS PLASTIQUES, SIMPLIFIE SA GESTION DES TEMPS GRÂCE À eTemptation ET SÉCURISE SON SITE GRÂCE À Protecsys

Créée en 1954, Rexor est une société industrielle de transformation de films plastiques de 90 collaborateurs dont le siège se situe à Paladru (38). Avec des clients dans l'agroalimentaire, le bâtiment, le luxe et la sécurité, elle fait partie du groupe Jindal Poly Films. Rexor gère ses temps avec la solution **eTemptation** et sécurise les accès avec **Protecsys**.

Entretien avec
M^{me} Sandrine
Banier, Gestionnaire
de Paie

UNE SOLUTION DE GESTION DES TEMPS ÉVOLUTIVE EN FONCTION DE LA VIE DE L'ENTREPRISE

La solution de gestion des temps **eTemptation** a initialement été mise en place lors de l'accord des 35 heures « Il fallait simplifier et faciliter la gestion des temps et de la paie. Nous avions deux sites à l'époque et la gestion administrative était lourde. Tout était fait à la main, les informations papier à transmettre en paie étaient récoltées manuellement. C'était une source d'erreurs et cela représentait une charge de travail très importante » explique Sandrine Banier.

Horoquartz a remporté le marché : « **eTemptation** répondait le mieux à nos attentes et a été installée. Nous avons rationalisé notre gestion grâce à la solution qui a été régulièrement adaptée et mise à jour depuis, ne serait-ce que par les changements d'accords ou de versions ».

L'INTERFACE AVEC NIBELIS ET LE DÉPLOIEMENT DE PROTECSYS

Aujourd'hui Rexor dispose de la Version 5.5 et utilise les modules de gestion des temps, le self-service et une planification.

Rexor a déployé la solution de gestion de paie Nibelis interfacée avec **eTemptation**. « Nous avons ensuite

installé la solution de contrôle d'accès **Protecsys 2 Suite d'Horoquartz** qui fonctionne désormais en lien avec **eTemptation**. Ces déploiements se sont très bien passés » précise Sandrine Banier.

Avec **Protecsys**, une dizaine de lecteurs de contrôle d'accès permettent l'ouverture des portes et la sécurisation du site et de ses ateliers : « Le site est classé et nous devons obéir à des normes de sécurité draconiennes. La Sûreté-Sécurité est une des exigences de nos clients et il était important de verrouiller ces aspects sécuritaires. Les deux solutions fonctionnent ensemble et nous permettent notamment de gérer les six ou sept entreprises extérieures intervenant chez nous quotidiennement ».

« Le temps gagné est énorme, le retour en arrière serait impossible »

UN FONCTIONNEMENT OPTIMAL POUR LE SALARIÉ, LE MANAGER ET LE SERVICE RH

Sandrine Banier est gestionnaire de paie et administratrice d'**eTemptation**. Elle dispose de droits administrateurs comme la Responsable des Relations Humaines, la Direction Financière et la Direction Générale.

L'enjeu

- Supprimer le papier et les saisies manuelles
- Faciliter la gestion quotidienne des managers
- Un même niveau d'information en temps réel pour chacun

La solution retenue

- Les solutions de gestion des temps **eTemptation** et de gestion de la Sûreté-Sécurité **Protecsys**

Les bénéfices

- Un gain de temps généralisé : zéro papier, moins de sources d'erreurs
- Les salariés disposent de leur tableau de bord
- Fiabilité des données variables pour la paie
- Réactivité des équipes d'Horoquartz
- Lien natif entre **eTemptation** et **Protecsys**



INNOVATIVE FUNCTIONS

Le salarié

Tous les profils badgent sur les badgeuses ou à l'écran. Les demandes de congés sont déposées sur le self-service et chaque salarié accède à son espace personnel dans lequel il retrouve ses compteurs (badgeage, feuilles de présence en heure, demandes de congés, de RTT, statut de ses démarches).

Le manager

Sur son espace, via son tableau de bord, le manager gère son service et visualise chaque planning individuel et collectif, les plannings par activité, ainsi que le suivi des compteurs de ses équipes et les dates d'échéances des contrats CDD ou intérim.

Par ailleurs, le centre de validation lui permet d'accepter ou de refuser une demande de congé. Le responsable de production, par exemple, gère ses 7 ateliers et ses différents services par métiers, il anticipe ainsi l'ensemble de la production.

Globalement, les managers gagnent du temps dans la gestion de leurs équipes et visualisent les informations nécessaires à leur gestion quotidienne.

EN 30 SECONDES, LA GTA REMONTE LA TOTALITÉ DES DONNÉES VARIABLES NÉCESSAIRES AUX CALCULS DES PAIES

Coté RH : « J'ai organisé mes favoris sur mon tableau de bord : tâches, contrats à échéance, travailleurs détachés, liste des employés, badges, fiches employés, demandes indirectes, corrections journalières. J'ai mes commandes préférées : récapitulatif mensuel, interface paie, heures travaillées, estimatif personnel présent, fiches de présence. Je corrige les anomalies au quotidien (15 min/jour) et chaque mois, j'extrais les données variables de la GTA et je les exporte vers la paie. Les calculs se lancent, et en moins de 30 secondes, le fichier « GTA » remonte la totalité des données variables nécessaires aux calculs des paies pour obtenir la 1ère version de paie. Cette exportation depuis **eTemptation** vers Nibelis nous fait gagner du temps et sécurise la paie » ajoute Sandrine Banier.



LE MÊME NIVEAU D'INFORMATION POUR TOUS ET EN TEMPS RÉEL

« Les salariés sont ravis. Avant, ils n'avaient pas cette vue d'ensemble quotidienne de leurs compteurs mis à jour en permanence. Le gestionnaire de paie éditait leur relevé d'heures une fois par mois et le joignait aux bulletins de salaire. C'était une contrainte pour nous et pour eux aussi, car ils recevaient ce relevé après la paie et pas à l'instant T. Ils disposent aujourd'hui du même niveau d'information en temps réel ».

UN GAIN DE TEMPS SIGNIFICATIF

« Le temps gagné est énorme, le retour en arrière serait impossible ». Tout est facilité par le zéro papier qui évite les déplacements, les appels, les erreurs :

« De mon côté, je me suis appropriée la solution qui est très facile d'utilisation. Son ratio coût/utilité est bon. J'ai créé des modèles, chacun a ses informations disponibles et s'il souhaite obtenir une information plus fine, je lui en donne les droits ».

L'outil apporte de la transparence, les informations sont traitées très rapidement : « Il y a une certaine équité, de la confiance. **eTemptation** apporte de la souplesse, de la flexibilité aux salariés qui organisent leur journée dans le cadre prévu sans nous solliciter ».

Sandrine Banier conclut : « Je recommande cette solution. Pour réussir son déploiement il faut penser les choses en amont pour éviter de trop charger l'outil. Les équipes d'Horoquartz sont réactives lorsque j'ai besoin d'une intervention. Ça se passe toujours très bien ».

À PROPOS D'HOROQUARTZ >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **deux domaines d'expertise :**

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle **eTemptation****, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).