

spie batignolles



SPIE BATIGNOLLES : UN SYSTÈME D'INFORMATION UNIFIÉ DU POINTAGE JUSQU'À LA PAIE

Spie batignolles est un groupe indépendant et un acteur majeur du bâtiment, des infrastructures et des services. Ses 6 domaines d'expertise couvrent l'ensemble des métiers du secteur, en France comme à l'international. L'entreprise compte près de 7500 collaborateurs et 190 implantations en France. L'indépendance de Spie batignolles repose sur un actionariat fort réparti entre ses dirigeants, ses salariés, et des actionnaires externes partageant les valeurs d'excellence, de proximité et de service du Groupe.

Entretien avec
Thomas Germain, DSI de
Spie batignolles et Directeur
Général de Spie batignolles
amitec, et
Bruno Patie, Directeur du
Pôle Expertise Paie & GTA.

UNIFIER LE SYSTÈME D'INFORMATION

Pour cet acteur majeur du BTP, le choix d'**eTemptation** s'inscrivait dans un projet de refonte complète de son SIRH incluant la gestion des temps et des activités mais également la paie. « Nous avons fait un pas significatif vers

une architecture pérenne et plus industrielle » rapporte Thomas Germain, DSI du groupe. « Quand nous avons lancé la consultation pour ce projet, nous ne disposions pas de système unifié de gestion des temps et activités. Beaucoup de relevés d'heures se faisaient sous Excel, quelques filiales utilisaient le module de pointage d'un de nos logiciels de paie » indique Thomas Germain. Un enjeu majeur de ce projet pour Spie batignolles était par ailleurs sa dimension 'métier', avec une volonté affirmée d'aider les opérationnels à

mieux maîtriser les coûts main d'œuvre par une fiabilisation du pointage et un meilleur pilotage des activités.

« Aujourd'hui les données d'activité, d'absence et de temps sont renseignées dans l'application par environ 1000 utilisateurs ... »

LE CHOIX DE SOLUTIONS BEST-OF-BREED

« Notre choix s'est vite porté sur des éditeurs best-of-breed, PeopleNet (CEGID) pour la paie et Horoquartz pour la gestion des temps et activités (GTA). Le statut d'Horoquartz, éditeur leader sur le marché de la GTA et acteur français, a largement joué. Nous avons confiance en sa capacité à développer les fonctionnalités spécifiques nécessaires au secteur du BTP et pour lesquelles nous avons apporté notre expertise » poursuit Thomas Germain.

Les enjeux

- Refonte complète du SIRH
- Centraliser la gestion des temps, des activités et la paie

La solution retenue

- **eTemptation** d'Horoquartz

Les bénéfices

- Un système unifié de gestion des temps et des activités
- Un meilleur pilotage des activités
- Un calcul automatisé des éléments variables de la paie
- Un bon suivi par les équipes d'Horoquartz



UN RÉGLEMENTAIRE COMPLEXE ET DE NOMBREUX CAS PARTICULIERS

Pour Bruno Patie : « Notre groupe a énormément de métiers ce qui induit de nombreuses règles de gestion des temps, de gestion d'absences et de calcul de primes par exemple. Il a fallu traduire dans **eTemptation** l'ensemble de ce réglementaire. Aujourd'hui les données d'activité, d'absence et de temps sont renseignées dans l'application par environ 1000 utilisateurs qui peuvent être des responsables de chantier, des personnes du service paie ou des contrôleurs de gestion. A partir du moment où ces imputations sont rattachées à un chantier, nous sommes capables de complètement automatiser les calculs d'éléments variables de paie. Par exemple, grâce à un lien Google Maps intégré à l'application, le calcul de la distance entre le chantier et le domicile du collaborateur se fait automatiquement et génère les indemnités de petit ou grand déplacement (IPD/IGD) ». « On va très loin dans les calculs faits par l'application » poursuit Bruno Patie.

« Le fonctionnement du service TMA d'Horoquartz est très professionnel. »

UNE APPLICATION STRATÉGIQUE EN TERMES DE MÉTIER ET DE SI

Pour Spie batignolles : « La GTA est une application centrale dans notre métier du BTP. C'est un carrefour stratégique de notre système d'information. La GTA n'est pas qu'un outil de paie, c'est une solution pour aider le business ». Interfacée avec PeopleNet et

avec le système décisionnel du groupe, la solution a aussi pour vocation de s'intégrer prochainement avec les outils de gestion opérationnelle de nos chantiers ainsi que les applications financières de l'entreprise et notre ERP. Avec un objectif de saisie unifiée en un point unique de toutes les données et de mise à disposition des indicateurs de pilotage métier.

L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

« Le travail déjà accompli est très important mais il reste à travailler sur ce point afin d'accompagner la conduite du changement et consolider la dimension 'métier' du projet. Nous allons bientôt renforcer notre structure avec des référents régionaux » indique Bruno Patie.

LA TMA HOROQUARTZ : UN SERVICE TRÈS PROFESSIONNEL

Avec 7500 collaborateurs aujourd'hui gérés par **eTemptation**, Spie batignolles poursuit le déploiement de la solution en particulier sur les dernières filiales ayant rejoint le groupe. Le groupe a donc souscrit auprès d'Horoquartz un contrat de TMA afin d'assurer la maintenance corrective et évolutive de l'application et de mettre en œuvre les déploiements pour les nouvelles entités intégrées dans l'application.

« Le fonctionnement du service TMA d'Horoquartz est très professionnel. Le dossier est suivi et les processus sont industrialisés. Les comités de suivi sont préparés et font l'objet d'un compte-rendu systématique. Les calendriers pour les livrables sont tenus » rapporte Bruno Patie.

À PROPOS D'HOROQUARTZ >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **trois domaines d'expertise** :

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation**, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).