ASICA by GROUPE PRENVEILLE

AVEC ETEMPORA, UNE GESTION DES TEMPS PLUS TRANSPARENTE

ASICA, PMI de 100 salariés basée à Saint-Malo, est spécialisée dans la conception et la fabrication de cartes, d'ensembles et de sous-ensembles électroniques en particulier pour le médical et l'industrie. ASICA a souhaité améliorer la gestion des temps de ses collaborateurs et alimenter automatiquement son logiciel de paie.

Entretien avec
Mr Pascal Prenveille,
Responsable Industriel et Systèmes d'Information

« Nous étions à l'ère du papier où chaque collaborateur devait remplir un premier formulaire pour déclarer ses présences et absences et un second pour ses congés. Ces différents formulaires transitaient d'abord par les managers pour signature avant d'être transmis au service RH pour un contrôle final et une saisie dans le logiciel de paie » explique Pascal Prenveille, Responsable Industriel et Systèmes d'Information d'ASICA.
ASICA a consulté deux prestataires pour la mise en place de sa solution de gestion des temps. Le choix de la solution **eTempora** d'Horoquartz s'est justifié par un produit largement diffusé, simple à installer et d'une grande fiabilité. *« L'autre point qui a fait la différence*, précise Pascal Prenveille, *était de savoir que les solutions Horoquartz tournent aussi bien dans des PME/PMI qu'au sein de grands groupes, avec une grande flexibilité d'adaptation ».*

QUELS MODULES AVEZ-VOUS RETENUS ?

HQ Self-Service : pour l'automatisation des demandes d'absence des employés.
HQ Interface : chaque fin de mois, les informations collectées par Horoquartz sont remontées dans le logiciel de paie SAGE utilisé par ASICA. Ce module apporte un bénéfice en séparant mieux les fonctions RH et Paie (en évitant par exemple que la RH fasse du contrôle de paie).

COMMENT A ÉTÉ ACCUEILLIE LA SOLUTION HOROQUARTZ CHEZ ASICA ?

« En fait, elle a été présentée aux salariés en amont de son installation, précise Pascal Prenveille. *Nous avons bien expliqué aux collaborateurs que cette solution n'avait pas une vocation de contrôle, mais qu'elle visait une plus grande transparence sur le suivi des compteurs accessibles à tous.*

Les salariés ont bien compris aussi que la fiabilité de l'outil éviterait les mauvaises surprises inévitables en fin de période d'annualisation sur les jours en moins ou en plus, qui sont toujours sujets à polémique !»

COMMENT S'EST DÉROULÉ LE DÉPLOIEMENT ?

Pascal Prenveille explique : *« **eTempora** nous a permis, grâce à sa simplicité, un paramétrage, une installation et une formation rapides et conformes à nos attentes.*

Les enjeux
- Simplifier la gestion des temps
- Alimenter la paie automatiquement

La solution retenue
- **eTemptation**

Les bénéfices
- Un vrai gain de temps pour les RH
- Des managers plus autonomes
- Des salariés satisfaits

ASICA
by GROUPE PRENVEILLE

Nous avons déployé la solution en plusieurs étapes, en commençant par les employés qui badgent sur leur PC. Nous avons ensuite étendu le système aux salariés en production qui utilisent une badgeuse. Pour terminer, nous avons mis en place l'interface avec notre logiciel de paie Sage ».

« Pour les ressources humaines, c'est une vraie valeur ajoutée et pas seulement du stockage d'informations. La gestion des temps est simplifiée et transparente. »

QUELS BÉNÉFICES VOUS APPORTE CONCRÈTEMENT ETEMPORA ?

« Pour les ressources humaines, c'est une vraie valeur ajoutée et pas seulement du stockage d'informations. La gestion des temps est simplifiée et transparente.
Il n'y a plus de risque d'erreurs ni d'allers-retours avec le service paie, ce qui était le cas auparavant lorsque des écarts entre les informations déclarées et l'activité réelle étaient constatés.

La suppression des procédures papier est un gain de temps pour tous. Mais aussi, avec la solution Horoquartz, le service RH peut s'assurer le respect des réglementations sociales.

Pour les managers, c'est une vue globale de leurs ressources, des soldes de compteurs et une facilité de gestion de leurs équipes.
Le suivi des heures a pu basculer du service RH aux managers, soit une plus grande autonomie pour ces derniers et un gain de temps pour le service RH qui peut se consacrer à des tâches à plus forte valeur ajoutée » poursuit Pascal Prenveille.

ENVISAGEZ-VOUS DE COMPLÉTER L'OFFRE EXISTANTE ?

« ASICA est en cours de réflexion sur un module de planification plus fin que l'outil en place actuellement. »

À PROPOS D'**HOROQUARTZ** >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **deux domaines d'expertise :**

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation,** qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).